

Codice di condotta e integrità dell' impresa

Introduzione

Legalità, correttezza e trasparenza sono il fondamento del modo di operare dell'impresa.

Nel perseguimento dello scopo sociale l'impresa agisce con profondo rispetto dell'etica, della sicurezza e della sostenibilità.

Il presente documento è un documento ufficiale che esprime i valori, i principi e le linee di comportamento del modo di operare della società.

L'adozione di questo codice di condotta risponde all'esigenza di divulgare i propri principi di comportamento presso tutti gli interlocutori della società sia internamente che esternamente ad essa e pertanto l'impresa si impegna nel portarlo a conoscenza di tutto il personale dell'impresa, dei collaboratori, clienti e fornitori.

Esso costituisce una linea guida nei rapporti economici, finanziari, sociali, relazionali, con particolare attenzione alle tematiche di legalità, conflitti d'interesse, rapporti con i dipendenti, con la concorrenza, rapporti con i clienti, con i fornitori, con la Pubblica Amministrazione e gli Enti Locali, ambiente e sicurezza.

Si ringraziano tutti coloro che contribuiranno con la propria condotta al rispetto dei principi di seguito esposti.

Codice di condotta (Settembre 2022) – Pag. 1



CERTIFICATO n° 06074



CERTIFICATO n° 63248/10/00

R.E.A. C.C.I.A.A di Pavia n° 136915 - Cap. Soc. Euro 50.000 i.v.
C.F. , P. Iva e iscrizione Registro Imprese Pavia n° 00311580187



CERT-1724-2006-AE-MIL-SINCERT



169997-2014-AHSO-ITA-ACCREDIA

Principio di legalità

L'attività dell'impresa è svolta nel rispetto delle leggi e regolamenti del Paese in cui opera. Tutti coloro che agiscono in rappresentanza della società, anche di fatto, sono tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative.

Rapporti con il mercato

L'impresa si impegna a realizzare una concorrenza leale e ad ottenere i propri obiettivi con correttezza e trasparenza nella consapevolezza che ciò costituisce un sano incentivo allo sviluppo del mercato e tutela altresì gli interessi dei consumatori finali.

E' vincolante pertanto astenersi da qualsiasi azione volta ad alterare le condizioni di una corretta competizione.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali.

La società impedisce a qualsiasi soggetto coinvolto nella gestione e/o nell'esecuzione delle attività aziendali di offrire omaggi, corrispondere somme in denaro, o qualsiasi utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni finalizzati a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per l'impresa.

E' vietato conseguire a danno della Pubblica Amministrazione contributi, finanziamenti o erogazioni della stessa natura concessi sulla base di documenti falsi, mendaci o di omissioni di informazioni dovute.

I contributi, le sovvenzioni e i finanziamenti correttamente ottenuti non possono essere utilizzati per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

La società non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

La società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

E' fatto obbligo astenersi da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

Rapporti con clienti e fornitori

Cortesìa, competenza, professionalità e rispetto dei vincoli contrattuali sono alla base di tutti i rapporti con clienti e fornitori.

Le trattative commerciali sono condotte con lealtà, correttezza e trasparenza.

Nel partecipare alle gare di appalto, l'impresa valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche tempestivamente eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standards qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle opportune misure di sicurezza e tutela ambientale.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

Rapporti con dipendenti e collaboratori

La selezione e l'assunzione di personale e collaboratori sono effettuati secondo correttezza e con assoluta trasparenza nella valutazione dei requisiti di competenza,

professionalità, affidabilità, capacità e potenzialità.

La società si adopera affinché le risorse assunte corrispondano ai profili effettivamente necessari, evitando favoritismi e agevolazioni e siano riconosciuti i meriti e il rispetto delle pari opportunità.

L'impresa applica la normativa contrattuale collettiva di settore, nel rispetto della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa connessa.

L'impresa si impegna a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale.

L'impresa si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali ed a proteggere da ritorsione chi segnala comportamenti illeciti o irregolari all'interno del proprio ambiente di lavoro.

La società ha tra l'altro implementato una procedura volta a consentire ai propri interlocutori, interni ed esterni, di trasmettere reclami in forma anonima.

La società garantisce la riservatezza delle informazioni e dei dati sensibili gestite da parte di tutti i collaboratori ed i dipendenti interessati secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Ogni dipendente e collaboratore deve prevenire e contrastare le situazioni contrarie ai principi qui espressi.

Tutela dell'ambiente e del patrimonio culturale

La società opera nel rispetto di tutte le leggi ed i regolamenti applicabili nell'ambito della protezione dell'ambiente e della tutela del patrimonio culturale e mette in atto comportamenti volti ad evitare possibili rischi di inquinamento o danneggiamento.

La società inoltre si adopera affinché tutto il personale comprenda le proprie

responsabilità ambientali e ne tenga conto nello svolgimento dell'attività lavorativa quotidiana.

Salute e sicurezza sul lavoro

L'impresa opera nel pieno rispetto della legislazione vigente in materia e si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori anche mediante la formazione del proprio personale.

L'impresa, anche attraverso la condivisione di questo Codice Etico, si impegna nel divulgare la consapevolezza che la responsabilità nella gestione della sicurezza riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro ad ogni lavoratore, ed i terzi interlocutori, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Conflitti di interesse

I dipendenti, e gli altri soggetti destinatari del presente Codice, hanno l'obbligo di evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse; devono essere evitate soprattutto situazioni di possibile conflitto fra gli interessi della società e quelli personali (ad. esempio rapporti societari, partecipativi, ecc.. con clienti, fornitori, concorrenti, funzionari dedicati, ecc...), e tutte le possibili situazioni in cui l'esistenza di un interesse personale potrebbe influire sulle decisioni della società.

Riservatezza

La società si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei propri interlocutori sia interni che esterni, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I destinatari dei dati sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in

ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti dalla società nei confronti di tutti gli interlocutori.

Contrasto del terrorismo e della criminalità

La società condanna qualsiasi attività criminale di stampo terroristico e si impegna ad adottare le misure di controllo e di vigilanza più opportune al fine di prevenire ogni possibile comportamento finalizzato alla commissione di delitti con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

A tal fine la società promuove la collaborazione delle Forze dell'Ordine e delle Autorità Giudiziarie per la tutela della sicurezza pubblica.

La società condanna qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso.

Nessun rapporto commerciale verrà intrapreso con controparti commerciali di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali.

E' fatto espresso divieto ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori di porre in essere, anche per interposta persona, qualsiasi comportamento che possa costituire o essere connesso a forme di organizzazione criminale, associazioni per delinquere, associazioni di tipo mafioso, associazioni finalizzate alla immigrazione clandestina o allo sfruttamento del lavoro irregolare.

Attività di beneficenza

La società si impegna a prestare attenzione alle sollecitazioni provenienti dalle comunità in cui opera e a contribuire positivamente alla stessa e incoraggia i suoi collaboratori a fare altrettanto.

Codice di condotta (Settembre 2022) – Pag. 6



CERTIFICATO n° 06074



CERTIFICATO n° 63248/10/00

R.E.A. C.C.I.A.A di Pavia n° 136915 - Cap. Soc. Euro 50.000 i.v.
C.F. , P. Iva e iscrizione Registro Imprese Pavia n° 00311580187



CERT-1724-2006-AE-MIL-SINCERT



169997-2014-AHSO-ITA-ACCREDIA

Gestione contabile

Gli operatori coinvolti nell'attività di gestione contabile sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

Controllo interno

L'impresa ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

Gli operatori tutti sono quindi tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda, dovendo agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e conservando ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.